

Relazione illustrativa al Contratto Collettivo Integrativo 2015-16

Anno 2016

Università Iuav di Venezia

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		23/12/2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015-2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegazione: Prof. Alberto Ferlenga, Rettore Dott. ssa Anna Maria Cremonese, Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL Firmatarie del contratto: CGIL, CISL
Soggetti destinatari		Personale tecnico amministrativo non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> - Telelavoro - criteri generali di incentivazione - ripartizione delle risorse di cui all'art. 87 del CCNL vigente; - ripartizione delle risorse di cui all'art. 90 del CCNL vigente; - indennità accessoria mensile; - indennità di responsabilità; - progressioni economiche orizzontali; - riduzione della quota di produttività e di risultato;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il collegio dei Revisori dei Conti ha certificato l'ipotesi di accordo in data 9 febbraio 2016.
		La certificazione viene allegata
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		E' stata pianificata il completamento delle attività previste per il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV (Nucleo di valutazione) ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Nessuna eventuale osservazione		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto e definiti i tempi di applicazione del contratto

- Articolo 3 vengono quantificate le postazioni da attivare per gli anni 2015 e 2016
 Articolo 4 Vengono definiti i criteri generali di incentivazione del personale correlati alla valutazione delle prestazioni

Articoli da 5 a 8 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo 9 Vengono quantificate le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali

Articolo 11 si rimanda ad appositi incontri la disciplina di alcune voci non presenti nel CCI.

Tabella A Contiene la distribuzione delle risorse del fondo tra i diversi istituti

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI AGLI ARTT. 87 E 90 DEL CCNL VIGENTE - ANNO 2016

Istituto	Anno 2016
	Importo
Indennità Accessoria Mensile	€ 60.864,21
Progressioni economiche all'interno delle categorie	€ 101.000
<i>di cui per C e D</i>	€ 80.000
<i>di cui per EP</i>	€ 21.000
Indennità di Responsabilità	€ 113.345
Produttività	€ 146.000
<i>di cui produttività individuale (80%)</i>	€ 116.800
<i>di cui produttività collettiva (20%)</i>	€ 29.200
Turni o disagi o reperibilità	€ 1.000
Totale fondo C e D	€ 422.209,56
Retr. Posiz. risultato EP	€ 195.138,22
Totale fondi accessori	€ 617.347,78

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto prevedono, da un lato, la correlazione tra la quota di salario accessorio erogata e la valutazione delle prestazioni dell'anno di riferimento, dall'altro lato, l'applicazione del modello di indicatori di performance individuale e organizzativa previsti nel Piano della Performance vigente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ipotesi di accordo in esame, in linea con le previsioni del D.Lgs. 150/2009, art. 23 prevede il passaggio alla posizione economica superiore mediante il superamento di apposite procedure selettive che tengono conto delle previsioni contrattuali in ordine ai criteri di selezione previsti per la PEO (art. 82, c. 2)

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano della Performance, ci si attende un miglioramento in termini gestionali sia dal punto di vista dell'efficienza (attraverso un miglior utilizzo delle risorse) che dell'efficacia (monitorabile attraverso indagini customer satisfaction distribuite agli stakeholders interni ed esterni).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Applicazione di un sistema di Job-Evaluation (pesatura delle posizioni)

Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Collettivo Integrativo 2015-2016

Anno 2016

Università luav di Venezia

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Università, è stato quantificato dall'Amministrazione e approvato dal Collegio dei revisori dei conti in data 19/07/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 576.050,50
Risorse variabili	€ 41.297,28
Residui anni precedenti	-
Totale	€ 617.347,78

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

In applicazione dell'art. 1 comma 456 della L. n. 147/2013 che ha modificato l'art. 9 comma 2-bis del DL 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122, come chiarito nella Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 8 del 2 febbraio 2015, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014.

Conseguentemente non operano più a partire dal 1° gennaio 2015 sulle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale il limite soglia del 2010 e l'automatica riduzione delle stesse collegata alla diminuzione del personale in servizio.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
ria pers. cess. b-c-d-ep intera(art87 c1 l d p.3 ccnl 06-09)	€ 7.153,51
diff. cess. o pass. cat. b-c-d-ep (art87 c1 l.e ccnl 06-09)	€ 38.579,44

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Risparmi da straordinario (art. 86 c 4 ccnl 06-09)	€ 2.194,30
Ria Cess. O pass. Cat. Anno precedente (art. 87 C1 L.D P2 CCNL 06-099)	€ 3.709,12
Rateo PEO cess/pass. Cat. Anno precedente (art. 1 c. 193 L. 266/2005)	€ 20.641,25
Somme non utilizzate fondo anno precedente	€ 14.752,61

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
decurt. fondo per progr. oriz. b-c-d-ep (art88 c4 ccnl06-09)	€ 176.000,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 576.050,50
Risorse variabili	€ 41.297,28
Residui anni precedenti	-
Totale	€ 617.347,78

1
- - -
U
- - -
A
- - -
V

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 176.000,00 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	€ 176.000,00
Totale	€ 176.000,00

Le somme suddette sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 617.347,78, così suddivise:

Istituto	Anno 2016
	Importo
Indennità Accessoria Mensile	€ 60.864,21
Progressioni economiche all'interno delle categorie	€ 101.000
<i>di cui per C e D</i>	<i>€ 80.000</i>
<i>di cui per EP</i>	<i>€ 21.000</i>
Indennità di Responsabilità	€ 113.345
Produttività	€ 146.000
<i>di cui produttività individuale (80%)</i>	<i>€ 116.800</i>
<i>di cui produttività collettiva (20%)</i>	<i>€ 29.200</i>
Turni o disagi o reperibilità	€ 1.000
Totale fondo C e D	€ 422.209,56
Retr. Posiz. risultato EP	€ 195.138,22
Totale fondi accessori	€ 617.347,78

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 176.000
Somme regolate dal contratto	€ 617.347,78
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	€ 793.347,78

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 576.050,50, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 195.138,22. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del Piano della Performance dell'Ateneo in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione (OIV).

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che l'ipotesi di accordo in esame, in linea con le previsioni contrattuali e normative, subordina il passaggio alla posizione economica superiore al superamento di apposite procedure selettive sulla base del rispetto dei criteri di cui all'art. 82, c. 2. del CCNL vigente. Il budget messo a disposizione per la PEO 2016 rientra nel protocollo d'intesa n. 1897 prot. n. 24012 sottoscritto il 23/11/2015 e rispetta i vincoli contrattuali e di normativa vigente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza (2016-2015)
Risorse stabili	€ 654.908,50	€ 576.050,50	78.858,00
Risorse variabili	€ 51.409,05	€ 41.297,28	10.111,77
Residui anni precedenti	-		
Totale	€ 706.317,55	€ 617.347,78	88.969,77

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico conto e precisamente. "Fondo Peo e prod pers. T.a. T.Indet" (Ca 3.11.01.02), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Con verbale del 19 luglio 2016 il Collegio dei Revisori dei conti ha certificato l'ammontare del fondo per la contrattazione collettiva integrativa, comprensiva delle somme non utilizzate nel 2015 e confluite nella parte variabile del fondo. In data 25 maggio 2017 la certificazione è stata integrata con l'atto integrativo ai sensi della Circolare MEF/RGS n.19 del 27/04/2017

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al conto "Fondo Peo e prod pers. T.a. T.Indet" (Ca 3.11.01.02).